

Projekt

z dnia 17 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXV/ ... /2026
RADY MIEJSKIEJ W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM**

z dnia 25 marca 2026 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sępólno Krajeńskie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i poz. 1436 oraz z 2026 r. poz. 252), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 42 ust. 7 pkt 3c w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i poz. 1871, z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189, poz. 1661, poz. 1792, poz. 1849 oraz z 2026 r. poz. 187), § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 oraz z 2025 r. poz. 344) oraz art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr LII/482/2022 Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim z dnia 28 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sępólno Krajeńskie (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2023 r. poz. 178) „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sępólno Krajeńskie” wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 6 dodaje się ust. 3 o treści: „3. *Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela i rozporządzenia.*”;
- 2) § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. *Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego w poniższej tabeli:*

Lp.	Typy szkół, przedszkoli, stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego
		do
1.	Przedszkola: 1. Dyrektor 2. Wicedyrektor	50%
		30%
2.	Szkoły: 1. Dyrektor szkoły: a) liczącej do 8 oddziałów, b) liczącej od 9 do 16 oddziałów, c) liczącej powyżej 16 oddziałów, d) wicedyrektor szkoły	50%
		60%
		70%
		40%

”;

- 3) § 12 otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw ustala się i wypłaca na zasadach określonych w art. 35 oraz art. 39 ustawy – Karta Nauczyciela.”;

4) uchyla się § 13.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sępólna Krajeńskiego.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko–Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Artur Juhnke

Sprawdzono pod względem
formalno prawnym
dnia, 17.03.2026r.


Dąmbara Jędrzejak
Radca Prawny
66/74

Uzasadnienie

Opublikowana 28 sierpnia 2025 r. w Dzienniku Ustaw ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) wprowadziła szereg zmian w pragmatyce służbowej nauczycieli. Jedną z nich dotyczy kwestii wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Do czasu nowelizacji ustalenie warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw należało do kompetencji organów prowadzących szkoły. Ponadto z dniem 1 stycznia 2026 r. weszła w życie nowelizacja Kodeksu Pracy, która rozszerzyła katalog okresów zaliczanych pracownikowi do stażu pracy.

W związku z powyższym zaszła konieczność dostosowania obowiązujących zapisów Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sępólno Krajeńskie do aktualnych przepisów prawa powszechnie obowiązującego. Opisane wyżej zagadnienia, które obligują organ prowadzący do dokonania zmiany w Regulaminie wynagradzania nauczycieli mają charakter porządkowy i dostosowujący. Ponadto zmiany zapisów dotyczących dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli umożliwią przyznanie wyższego dodatku funkcyjnego dyrektorom jednostek oświatowych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela regulamin określający niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli wymaga dokonania uzgodnień przedstawicieli organu prowadzącego ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Uwzględniając treść art. 19 ust 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 440 z późn. zm.) projekt uchwały został skierowany do wszystkich organizacji związkowych reprezentujących nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sępólno Krajeńskie, tj. ZNP Oddział w Sępólnie Krajeńskim oraz WZZ „Forum – Oświata” Komisja Międzyzakładowa Powiatu Sępoleńskiego. Związki zawodowe propozycje zmian w regulaminie zaakceptowały w pełnym zakresie. Uzgodnienia dokonano protokołem z dnia 4 marca 2026 r.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Komisję Oświaty, Kultury, Sportu i Zdrowia Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Artur Juhnke