

ZARZĄDZENIE NR OR. 0050.1.91.2025
BURMISTRZA SĘPÓLNA KRAJEŃSKIEGO

z dnia 17 lipca 2025 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 poz. 1638 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr Or. 0050.1.92.2021 Burmistrza Sępólna Krajeńskiego z dnia 16 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim z późn. zm., dokonuje się następujących zmian:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim z dnia 16 listopada 2021 r. otrzymuje brzmienie:

"Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Miejskiego w
w Sępólnie Krajeńskim z dnia 16 listopada 2021 r.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota wynagrodzenia ustalona przez kierownika urzędu (w złotych)
I	5 500
II	5 800
III	6 100
IV	6 400
V	6 700
VI	7 000
VII	7 300
VIII	7 600
IX	7 900
X	8 200
XI	8 500
XII	8 800
XIII	9 100
XIV	9 400
XV	9 700
XVI	10 000
XVII	10 300
XVIII	10 600
XIX	10 900
XX	11 200

2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim z dnia 16 listopada 2021 r. otrzymuje brzmienie:

"Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Miejskiego w
w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 16 listopada 2021 roku

**Tabela stanowisk: kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi,
maksymalnej kategorii zaszeregowania, maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego,
maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych**

lp.	Stanowisko	maksymalna ustalona przez kierownika urzędu	maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony przez kierownika urzędu	maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego	wymagania kwalifikacyjne	
					wykształcenie	staż pracy
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1.	sekretarz gminy	XX	11 200	9	wg ustawy	
2.	kierownik urzędu stanu cywilnego	XIX	10 900	8	wg odrębnych przepisów	
3.	zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIX	10 900	6	wg odrębnych przepisów	
4.	kierownik referatu	XIX	10 900	8	wyższe ²⁾	4
5.	zastępca kierownika referatu	XIX	10 900	8	wyższe ²⁾	4
6.	pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIX	10 900	8	wg odrębnych przepisów	
7.	główny księgowy	XIX	10 900	8	wg odrębnych przepisów	
8.	audytor wewnętrzny	XIX	10 900	-	wg odrębnych przepisów	
9.	inspektor ochrony danych	XIX	10 900	-	wg odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze						
1.	inspektor	XVIII	10 600	-	wyższe ²⁾	3
					średnie ³⁾	5
2.	podinspektor	XVII	10 300	-	wyższe ²⁾	-
					średnie ³⁾	3
3.	informatyk	XIX	10 900	-	wyższe ²⁾	4
4.	księgowy	XIX	10 900	-	wyższe ²⁾	-
					średnie ³⁾	2
5.	referent	XVII	10 300	-	średnie ³⁾	1
6.	młodszy referent młodszy księgowy	XVI	10 000	-	średnie ³⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
1.	sekretarka	XIV	9 400	-	średnie ³⁾	-
2.	pomoc administracyjna	XIV	9 400	-	zasadnicze ⁴⁾	-
5.	konserwator	XIII	9 100	-	zawodowe ⁴⁾	-
6.	starszy robotnik	XIV	9 400	-	zawodowe ⁴⁾	-

7.	robotnik	XIII	9 100	-	podstawowe ⁵⁾	-
8.	sprzątaczką	XIII	9 100	-	podstawowe ⁵⁾	-
9.	goniec	X	8 200	-	podstawowe ⁵⁾	-

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

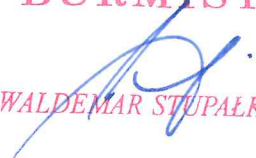
4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.). 

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń urzędu oraz udostępnienie treści bezpośrednim przełożonym, którzy są zobowiązani zapoznać podległych pracowników.

BURMISTRZ

WALDEMAR STUPAŁKOWSKI

UZASADNIENIE

Niniejsze zarządzenie określa tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych wynikające z wprowadzenia zmian rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

BURMISTRZ


WALDEMAR STUPAŁKOWSKI