

**Protokół**  
**z kontroli problemowej przeprowadzonej przez Komisję Rewizyjną Rady**  
**Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim w dniu 14 maja 2025r. w Urzędzie Miejskim**  
**w Sępólnie Krajeńskim.**

1. Kontrolę przeprowadziła Komisja Rewizyjna w składzie:

- 1) Robert Sieg – Przewodniczący Komisji;
- 2) Ksenia Wirkus – Zastępca Przewodniczącego Komisji;
- 3) Jadwiga Bukolt – Członek Komisji;
- 4) Dariusz Pieczywek – Członek Komisji;
- 5) Piotr Warmiński – Członek Komisji;

2. Podmiot kontrolowany – Urząd Miejski w Sępólnie Krajeńskim ul. Kościuszki 11. Czynności kontrolne zostały dokonane przy udziale Inspektora ds. Kadr i Płac Pani Edyty Łucyszyn.

3. Kontrola rozpoczęła się w dniu 14 maja 2025r. o godz. 13.00 i zakończyła w tym samym dniu o godz. 13.30.

4. Zakres kontroli:

- kontrola procedur i zasadności przyznawania nagród i premii pracownikom Urzędu Miejskiego przez Burmistrza.

Pani Łucyszyn poinformowała, że nagrody dla pracowników są przyznawane na wniosek kierowników referatów bądź na wniosek Burmistrza. Nagrody są przyznawane na podstawie §11 regulaminu. Zasady przyznawania nagród dla osób zatrudnionych na podstawie powołania są określone odrębnym rozporządzeniem, dotyczy to Zastępcy Burmistrza i Skarbnika Gminy. Nadmienila, że Burmistrz nie dostaje w ogóle nagród, chyba, że będzie to nagroda przyznana odgórnie np. przez Wojewodę. Zaznaczyła, że wysokość przyznawanych nagród jest uzależniona od decyzji Burmistrza. Podkreśliła, że informację publiczną stanowią wysokości wynagrodzeń i nagród osób pełniących funkcje publiczne, nie dotyczy to szeregowych pracowników. Pani Bukolt zapytała o wypłatę ekwiwalentów. Pani Łucyszyn wyjaśniła, że zgodnie z kodeksem pracy, pracownikowi który zakończył stosunek pracy i nie ma wykorzystanego urlopu wypoczynkowego należy się ekwiwalent. Powiedziała, że pracownik powinien wykorzystać zaległy urlop wypoczynkowy w terminie do końca miesiąca września roku kolejnego, jest to praktycznie niemożliwe w przypadku Burmistrza, któremu kadencja skończyła się w miesiącu maju, czy też w przypadku pracownika, który zamiast wykorzystać zaległy urlop będzie przebywać na zwolnieniu chorobowym. Podkreśliła, że w Urzędzie Miejskim nie ma sytuacji, aby pracownicy zobowiązani do wykorzystania zaległego urlopu do końca miesiąca września, przechodzili z tym urlopem na kolejny rok. Pan Sieg zwrócił się do Pani Łucyszyn o przygotowanie na potrzeby Komisji zestawień nagród osób pełniących w Urzędzie Miejskim funkcje publiczne.

Komisja, po przeprowadzeniu kontroli, w szczególności po zapoznaniu się z regulaminem wynagradzania oraz udzielonymi wyjaśnieniami, nie stwierdziła żadnych nieprawidłowości dot. procedur i zasadności przyznawania nagród i premii pracownikom Urzędu Miejskiego przez Burmistrza.

Wobec powyższego nie wypracowano żadnych wniosków i zaleceń.

W załączeniu regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim.

Komisja Rewizyjna w składzie:

1. Robert Sieg – Przewodniczący
2. Ksenia Wirkus – Zastępca Przewodniczącego
3. Jadwiga Bukolt – Członek
4. Dariusz Pieczywek – Członek
5. Piotr Warmiński – Członek

Sieg  
.....  
Wirkus  
.....  
Bukolt  
.....  
Pieczywek  
.....  
Warminski  
.....

protokołował:  
Tomasz Dix

